

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Giorgio Marchetti

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Michele Carboni

## COMUNE DI BORGO LARES

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 16 del 15/03/2021

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per dieci giorni consecutivi (art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2) e nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n° 69).

Borgo Lares, li 17/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Michele Carboni

#### ESECUTIVITA'

☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 28/03/2021 ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

~~Contro la presente deliberazione entro il periodo di pubblicazione non sono state presentate istanze di opposizione ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.~~

☒ La presente deliberazione è dichiarata, per l'urgenza, IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Michele Carboni

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Borgo Lares, 17/03/2021



Il Segretario Comunale  
Michele Carboni

**OGGETTO: ACCORDO DI SETTORE 2006-2009 SOTTOSCRITTO IN DATA 8 FEBBRAIO 2011. INDIVIDUAZIONE FIGURE PROFESSIONALI A CUI ATTRIBUIRE LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2021.**

L'anno **duemilaventuno**, addì **quindici** del mese di **Marzo** alle ore **21:20**, nella sala delle Adunanze a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è riunita, in prima convocazione, la **Giunta comunale**.

N.	Nominativo	Presente	Assente
1	MARCHETTI GIORGIO	X	
2	CHEMOTTI SILVIA	X	
3	BERTOLINI ROBERTO	X	

Presenti N. 3 – Assenti N. 0

Il Segretario Comunale Michele Carboni assiste e verbalizza alla seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, IL SINDACO, Giorgio Marchetti assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: ACCORDO DI SETTORE 2006-2009 SOTTOSCRITTO IN DATA 8 FEBBRAIO 2011. INDIVIDUAZIONE FIGURE PROFESSIONALI A CUI ATTRIBUIRE LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2021.**

Premesso che, con la L.R. 10/2015, a seguito di referendum, è stata disposta la fusione, a partire dal 01.01.2016, dei Comuni di Zuclo e Bolbeno nel nuovo Comune di Borgo Lares.

Considerato che il giorno 8 febbraio 2011 è stato sottoscritto l'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori e unioni di comuni, accordo peraltro parzialmente modificato dal documento sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

Rilevato che tale accordo disciplina i seguenti aspetti del rapporto di lavoro del personale dipendente dell'area non dirigenziale:

- o INDENNITÀ
- o POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- o PRODUTTIVITÀ

Richiamati in particolare il seguente articolo:

- art. 16, il quale stabilisce le modalità per l'individuazione delle posizioni organizzative.

Considerato che, ai sensi degli articoli 150 e seguenti del CCPL 2016/2018 del personale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, è possibile istituire particolari posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, tenendo conto del grado di autonomia richiesto nell'espletamento delle mansioni, del grado di professionalità e dell'esperienza acquisita;

Dato atto che, in base all'organizzazione deliberata e secondo le competenze individuate, si ritiene che la posizione ricoperta dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Responsabile del Servizio Tributi ed attività economiche siano inquadrabili in tale contesto, perché fungono da punti di riferimento nelle rispettive sedi, per la gestione delle pratiche attribuite, ancora parzialmente legato all'avvio del nuovo Comune di Borgo Lares, anche se in una fase di sviluppo successivo, per le competenze assegnate con l'approvazione dell'atto di indirizzo, per l'assunzione di responsabilità negli affari trattati, in crescita costante a causa dell'aumento della complessità dell'attività amministrativa ed anche per la disponibilità a rendere flessibile la propria attività, occupandosi anche di supportare gli altri uffici, quando carenti e quindi complessivamente in linea con il dettato normativo;

Visti in particolare gli articoli 150 e seguenti del CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

Visto l'Accordo di settore siglato in data 7 febbraio 2011, come integrato in data 1° ottobre 2018;

Visto il C.E.L. approvato con la L.R. 1/2018;

Visto il Regolamento organico del personale dipendente vigente;

Visti i pareri allegati alla proposta di deliberazione;

Richiamati i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui al D.Lgs. 118/2011 così come integrato e corretto con D.Lgs. 126/2014;

Vista la disponibilità a Missione 1, Programma 3, Macro aggregato 1 (cap. 605) e Missione 1, Programma 4, Macro aggregato 1 (cap. 585) del bilancio di previsione in corso;

Con voti favorevoli unanimi favorevoli espressi in forma palese.

**DELIBERA**

1. di individuare, per le motivazioni espresse nelle premesse ed a partire dalla data odierna e fino al 31.12.2021 (o comunque fino alla data di approvazione del bilancio per l'anno 2022), la

posizione organizzativa relativa alla struttura finanziario contabile del Comune di Borgo Lares, attribuendo un punteggio di pesatura pari a 100;

2. di quantificare, ai sensi della tabella E dell'accordo di settore di data 8 febbraio 2011 e tenendo conto delle competenze attribuite al Responsabile del Servizio Finanziario, l'indennità di posizione in € 8.500,00 annue da liquidare in tredici mensilità (la cifra indicata include già la tredicesima mensilità) e l'indennità di risultato nel 20% dell'indennità di posizione su dodici mensilità (€ 1.569,23);
3. di individuare, per le motivazioni espresse nelle premesse ed a partire dalla data odierna e fino al 31.12.2021 (o comunque fino alla data di approvazione del bilancio per l'anno 2022), la posizione organizzativa relativa alla struttura tributi ed attività economiche del Comune di Borgo Lares, attribuendo un punteggio di pesatura pari a 100;
4. di quantificare, ai sensi della tabella E dell'accordo di settore di data 8 febbraio 2011 e tenendo conto delle competenze attribuite al Responsabile del Servizio Tributi ed attività economiche, l'indennità di posizione in € 8.500,00 annue da liquidare in tredici mensilità (la cifra indicata include già la tredicesima mensilità) e l'indennità di risultato nel 20% dell'indennità di posizione su dodici mensilità (€ 1.569,23);
5. di dare atto che le indennità di cui sopra assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCPL, ad eccezione del compenso per il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali, regionali e referendarie nazionali e sono coerenti con i limiti imposti dall'articolo 151, quinto comma, del CCPL 2016/2018 più volte richiamato;
6. di approvare le schede per la valutazione relativa all'assegnazione della retribuzione di posizione, come depositata agli atti, dando atto che la relativa valutazione sarà effettuata dal segretario comunale;
7. di dare atto che la spesa di cui sopra trova imputazione, rispettivamente alla Missione 1, Programma 3, Macro aggregato 1 (cap. 605) e Missione 1, Programma 4, Macro aggregato 1 (cap. 585) del bilancio di previsione in corso.
8. di informare le organizzazioni sindacali dell'avvenuta individuazione delle posizioni di lavoro che possono beneficiare della posizione organizzativa, trasmettendo loro copia del presente provvedimento;
9. di dichiarare il presente provvedimento, ad unanimità di voti palesi espressi ed accertati nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
10. di dare atto che contro la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi del C.E.L. approvato con la L.R. 1/2018, ovvero ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'articolo 65 del D.lgs. 30.03.2011, n. 165.