

Stampa Intero Modello in data : 1/8/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2022

Tipo Istituzione : COMUNI

Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO

Istituzione : 12473 - COMUNE DI BORGO LARES

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		
Dichiarate	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviata	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/06/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/06/2023

Riepilogo Anomalie

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale.

'Giustificazione presente' se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR

'Non applicabile per il contratto corrente'

Non applicabile per il contratto corrente se lo stato ha valore “-”;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2024 01:13:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI											
CATEGORIA C	1	0	0	1	0,59	0	90.223	68.408	0	0	0
CATEGORIA B	4	4	4	3,58	3,61	3,74	133.012	134.580	142.125	0	0
Totale	7	5	6	6,58	6,03	5,72	279.350	255.943	199.621	0	0
Tabella 14			75.918			140.932			192.120		
Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)			355.268			396.875			391.741		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2024 01:13:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
					2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,59	0	90.223	115.619	0	53.710	53.897	0	36.513
CATEGORIA C	3,58	3,61	3,74	37.120	37.271	38.010	30.083	29.918	31.478	7.037
CATEGORIA B	2	1,82	1,98	28.058	29.016	29.026	24.005	24.113	24.820	4.053
Totale per Istituzione	6,58	6,03	5,72	42.436	42.384	34.900	31.826	30.462	29.173	10.610
										11.921
										5.727
										0
										0
										0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12/12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2024 01:13:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia rettificata			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	25	2	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA C	4	4	4	38	23	29,75	6,75	5	4,5	5,5	1,75	0
CATEGORIA B	2	1	2	33	45	26,5	1,5	0	4	0	4	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	6	6	7	41,33	27	24,86	5	3,33	3,71	3,67	1,83	0,43

1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2024 01:13:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	0	1	1
CB - CATEGORIA B	0	1	0
CA - CATEGORIA A	2	2	2
TOTALE	2	4	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Unità/n. contratti						
Personale a tempo determinato	1,62	2,52	1,96	Retribuzioni, codice P015	37.296	60.170
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	1.649
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	5.700	4.971

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2024 01:13:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sfico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	166866	208963	0	
Totale T13	32755			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE				
L010 - GESTIONE MENSE	2257	2342	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	460	1083	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	508	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54542	54542	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	5045	5045	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	62832	62832	0	
	20700	20700	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sito	Importo Sopre	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	38577	14465	0	differenza data dalla classificazione a bilancio quale "trasferimenti correnti a comuni" relativamente alla convenzione del servizio segretario
TOTALE GENERALE	384542	369972	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10737	29774	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	373805	340198	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

卷之三

Deve essere inviata la tabella SIC e/o la t15

A circular stamp with the text "COMUNE DI BORGO IARES" around the perimeter and "PROV. DI TRENTO" in the center.

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SIC).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

John Lewis

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02401740226

Codice Fiscale : 0240140220

Telefono : 0465324328

Email : info@comune.borgolares.tn.it

Via : VIA XXI APRILE

Número Cívico: 6

WILHELM GÖTTSCHE

C.A.P. : 380/9

Città : BORGO LARES

Provincia : TN

Popolazione resid

Superficie (Kma): 22 63

卷之三

Indirizzo pagina Web dell'ente : www.comune.borgialles.it.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SIMONI	IVANA SUSI	0465324328	finanziario@comune.borgolares.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SIMONI	IVANA SUSI	0465324328	finanziario@comune.borgolares.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	201
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI CO.CO.CO. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERNALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR??

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

RAPPRESENTATO delle rilevazioni
EMail (sostituisce l'ENTE)

precedent)

MAESTRANZI
ANTONIO

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nei caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L... 11/3/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Número di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 17/5/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	2
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (in caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	
% di convenzione stabilita	
	SI
	35
	NO
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (in caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	7444
Quanti ex I.S.U./L.P.U./A.S.U. sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilievo?	

Quant ex LSUL/PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quant ex LSUL/PU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

AI sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?

Quant LSUL/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

E' stato predisposto un piano di formazione?

No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza,contabilita' e tributi

Anagrafe

Innovazione digitale

Patrimonio ,investimenti, finanziamenti

Appalti e contratti

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

Soggetti privati

90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

Altro

Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

6

On line

Numero di dirigenti

Numero appartenenti alla categoria C

Numero di dirigenti

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)
Numero appartenenti alla categoria D
Numero appartenenti alla categoria C
Numero di personale in servizio presso gli asili nido
Numero di personale in servizio presso le scuole materne
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	10874
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	7444
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catastro, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1];

Altro

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)

In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

Catastro, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]

Altro

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)

In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

Catastro, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]

Altro

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)

In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa Vigente;

La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunitario nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di riferimento

Attività, in ambito comunitario, di pianificazione di progettazione civile e di controllo ambientale dei programmi sociali;

L'organizzazione è la gestione dei servizi che i raccolti, avviene con una serie di controlli e controlli.

18. qWARTO comma della Costituzione: Progettazione e gestione dei Sistemi

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici.

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle

Funzioni di competenza statale[1]

Altro

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12
	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	3	2	0	0	0	1	3

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex' Interinale)		L.S.U/L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,33	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1,63	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	1,96	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria

Lavoro agile

Telelavoro

Coworking

Personale soggetto a Turnazione

Personale soggetto a Reperibilità

Categoria	Lavoro agile				Telelavoro				Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

CATEGORIA	Tempo determinato						
	Fino a 1 anno	Da 1 a 2 anni	Da 2 a 3 anni	Oltre 3 anni	U	D	U
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	2

Categoria	Tempo determinato

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione					Personale Esterno						
Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
PIU' 3.000 AB.											
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI	PASSAGGI AD ALTRI AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO	PASSAGGI AD ALTRI AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE	DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE	ALTRI CAUSE	Totale
U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRÉ CAUSE	STABILIZZATO DA LSU	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)	ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO	PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01	PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017	Totale
U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	6	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da -8:		0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Peis.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	6	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA	Totale
		U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Total	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	6

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 15/1/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA, FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	Totale
SEGRETAARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	75	0	10	-	-	-	-	-	-	-	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7	37	3	5	-	-	-	-	-	-	-	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	34	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	19	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	22
Totali	62	112	11	15	-	-	-	-	3	0	-	-	216

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/IASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									Importo
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	24	40.656	12.892	-	1.835	6.780	6.514	-	-	68.677
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	20,87	31.029	11.326	-	105	2.777	3.788	-	-	49.025
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	12	16.392	6.318	-	-	1.080	1.992	-	-	25.782
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	11,77	15.375	6.173	-	-	-	1.834	-	-	23.382
Total	68,64	103.452	36.709	-	1.940	10.637	14.128	-	-	166.866

T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
196	0	0	0	0	15.692	3.138	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
150	0	0	0	1.777	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
77	0	0	0	1.000	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
70	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
493	0	0	0	2.777	15.692	3.138	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totali generali di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	19.026	0	296	19.322
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.927	2.878	296	5.101
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.077	1.886	320	3.283
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	70	3.102	1.877	5.049
TOTALE				32.755

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "Irap commerciale" - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	2.257
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	460
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.400
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	508
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.836
ALTRI SPESE	10.700
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54.542
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.045
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	62.832
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	20.700
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	33.868
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.709
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	10.737
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	192.120
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
rimborso al Comune di Tione di Trento della quota parte di gestione servizio associato di Polizia municipale + quota spesa convenzione servizio segretarie	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
rimborso da parte del CONSORZIO DEI COMUNI B.I.M. SARCA MINCIO GARDÀ delle spese per il dipendente in comando.	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

rimborso al Comune di Tione di Trento della quota parte di gestione servizio associato di Polizia municipale + quota spesa convenzione servizio segretariato

INTERVIEW WITH PETER S. COYNE

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA